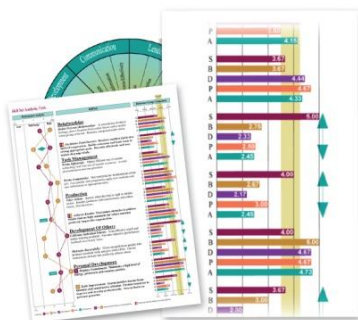


Checkpoint 360°

Dober vodja si nenehno prizadeva za lastne izboljšave, vendar mu velikokrat manjkajo ključne informacije, ki jih potrebuje za optimizacijo lastnih razvojnih priložnosti.

Checkpoint 360° - je profesionalno razvojno orodje, ki meri vodstvene sposobnosti in karizmo. Meri 18 spretnosti in 8 univerzalnih vodstvenih kompetenc. Iz ocen vodje spoznajo na katerih področjih se

precenjujejo ali podcenjujejo in ali imajo realno sliko o sebi.



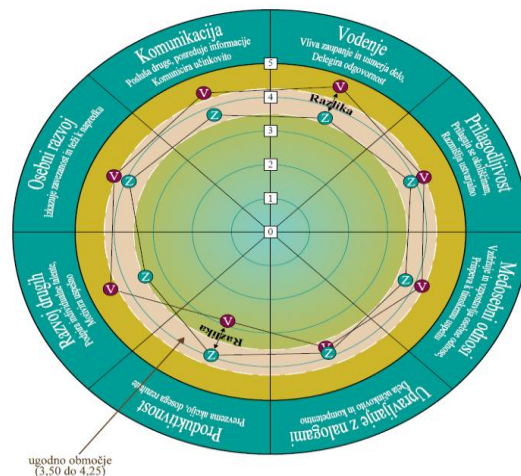
Raziskava, ki vključuje 400.000 ocenjevalcev in 40.000 vodij kaže na to, da obstajajo

določena vedenja, ki jih imajo vsi zelo karizmatični ljudje. Ti tudi dosegajo vrhunske rezultate in so v svojem poslu nadpovprečno uspešni. CheckPoint vam omogoča izmeriti ključna vedenja, ki so pomembna za uspešnost in povečanje produktivnosti. Zavedati se moramo, da je za vodje razvijanje karizme popolnoma nepogrešljiv element uspeha v modernem poslovnem svetu. Če želite postati karizmatični vodja, lahko to tudi postanete – z odločitvijo, da boste razvijali primerna vedenja.

Zakaj ocenjevati s Checkpoint 360°?

Spremeniti vizijo v realnost je eden ključnih izzivov s katerimi se soočamo. Kakšna bo ta realnost, je v celoti odvisno od stopnje zavzetosti zaposlenih. Zavzeti zaposleni so pripravljeni v uresničitev zastavljenih ciljev vložiti vso energijo, znanje in čas. Kako zavzete zaposlene imate je odvisno predvsem od vaših vodij in od njihovih vedenj, ki jih kažejo skozi delovni proces.

Zaposleni velikokrat svojega mnenja ne povedo na glas. CheckPoint pa anonimno zbere ocene, o tem, kako zaposleni vidijo vedenja svojih vodij. V vodenju je namreč ključno to, kako vodjo vidijo zaposleni in ne to kaj si vodja sam misli o sebi. Na ta način dobi vodja vpogled v »slepo pego«, nastavimo mu namreč ogledalo. Povratne informacije so ključno orodje za razvoj posameznikov in organizacije. Checkpoint 360° omogoča managerjem prepoznati njihove prednosti in razvojne priložnosti. Organizacija je na ta način fokusirana v pravi izbor vodstvenih treningov.



Checkpoint pomaga prepoznati talente, vrzeli in ključna področja, na katera se je potrebno fokusirati, da bo vizija podjetja uresničljiva.

Kako Checkpoint 360° deluje?

- Zbere ocene 70-tih vedenj, med njimi 26 tistih, ki jih imajo karizmatični voditelji.
- Vodjo ocenijo nadrejeni, podrejeni in sodelavci na istem nivoju. Vodja se oceni tudi sam.
- Iz poročil razberemo:
 - ujemanje vodje z nadrejenim. 85% odhodov iz podjetja se namreč zgodi zaradi neujemanja z nadrejenimi.
 - oceno vodje s strani posamezne skupine
 - vodstveni potencial posameznika, kje so talenti in na čem je potrebno imeti večji fokus
 - kakšen je napredek v dveh zaporednih ocenjevanjih in kakšni so učinki izobraževanj
- Za vsako od 18 spretnosti prejmete jasen opis vedenj, ki označujejo določeno kompetenco kot maksimalno razvito.
- Vsak vodja prejme Individualno Checkpoint poročilo. Vodstvo organizacije pa poleg tega prejme še »Analizo vodstvenega tima« v kateri so združene informacije vseh Individualnih Checkpoint poročil, v kolikor ste izvajali ocenjevanje za več vodij.

Kaj je prvi korak?

Prosimo, kontaktirajte pooblaščenega partnerja Profiles International Slovenia.

MERI	8 univerzalnih vodstvenih sposobnosti in 18 spretnosti <ul style="list-style-type: none"> • Komunikacija • Vodenje • Prilagodljivost • Medosebni odnosi • Upravljanje z nalogami • Produktivnost • Razvoj drugih • Osebni razvoj
OCENJEVANJE (anonimno)	Vodjo oceni: <ul style="list-style-type: none"> • nadrejeni • podrejeni • sodelavci na istem nivoju • vodja se oceni tudi sam
UPORABA	<ul style="list-style-type: none"> • identificiranje vodstvenega potenciala • razvoj vodij • priprava načrta usposabljanj • merjenje učinkovitosti izobraževanj • pripomoček pri vodenju letnih razgovorov in coachingu • nagrajevanje
POROČILA	<ul style="list-style-type: none"> • Individualno poročilo • Primerjalno poročilo (primerjava ocen preteklega in sedanjega merjenja) • Analiza vodstvenega tima (vsebuje informacije o ocenah vseh vodij)
POTREBEN ČAS	20 minut za vsakega ocenjevalca
ADMINISTRACIJA	On-line, 24 ur na dan

Pooblaščen partner Profiles International Slovenia:

Transformacija

RAZVOJ ČLOVEŠKIH POTENCIALOV

Transformacija d. o. o.
 Stegne 23a, 1000 Ljubljana
 M: 070 631 300
 T: 01 511 30 40

E: prodaja@transformacija.com
www.transformacija.com