

## Kadrovska akademija Transformacija

### Krepitev strateške vloge kadrovske funkcije v podjetju

Ljubljana, maj - junij 2021



Zavedamo se, da ima vsako podjetje in vsaka kadrovska služba svoje izzive. Verjamemo pa, da vas družijo skupna motivacija, da bi skupaj **z zavzetimi in zadovoljnimi zaposlenimi, učinkovito dosegali želene rezultate**. Družijo vas zavedanje, da brez ustreznih, sposobnih, motiviranih in zavzetih sodelavcev teh rezultatov ne boste tako zlahka dosegali. Kadrovska služba v tej točki igra ključno in predvsem strateško vlogo v podjetju.

**Kadrovska akademija je namenjena temu, da HR postane strateški partner vodstvu podjetja, da boste skupaj gradili naprej vašo zgodbo o uspehu.**

## KOMU JE PROGRAM NAMENJEN:

### Ste v vašem podjetju:

- vodja kadrovske službe,
- vodja razvoja kadrov,
- HR Business Partner,
- kadrovik, kadrovski strokovnjak, HR generalist, HR specialist ali
- zaposlen, ki je odgovoren za kadrovsko področje?

### Se tudi vam dogaja:

- Da ste preobremenjeni z operativnim delom?
- Načrtujete vzpostavitev novega procesa, realizacija pa se vztrajno odmika?
- Se dogovorite stvari, ki se jih potem držijo le nekateri?

### Želite:

- Postati še bolj učinkoviti, ciljno usmerjeni in uspešni pri svojem delu?
- Vzpostaviti nov HR proces v vašem podjetju?
- Z dobrimi odnosi in ciljno komunikacijo na OK način vplivati na svoje sodelavce, z namenom doseganja zelenih rezultatov?

### Na Kadrovske akademiji boste:

- analizirali vašo trenutno vlogo, naloge, ki jih opravljate, procese, ki jih organizirate, vodite in izvajate;
- identificirali tista področja vašega delovanja, ki že podpirajo doseganje poslanstva, vizije, strategijo podjetja ter doseganje glavnih poslovnih rezultatov;
- identificirali področja, ki jih lahko še nadgradite, prenovite ali na novo vzpostavite;
- naredili svoj individualni razvojni načrt in razvojno vizijo za vaše HR področje;
- spoznali ključne vidike talent managementa in pridobili konkretne usmeritve ter ukrepe za vaše delo.

Cilj programa je, da vsak od udeležencev skozi strukturiran program »prevetri« svojo vlogo, naloge, ki jih izvaja, procese, ki jih vodi in naredi **individualne razvojni načrt zase** in **razvojno vizijo za svoje HR področje**.

## 5 razlogov, zakaj je ta delavnica prava za vas in vašo ekipo.

**Udeleženci in udeleženke Kadrovske akademije bodo prejeli:**

➤ **Praktično znanje in rešitve s področja upravljanja s talenti (»Talent Management«)**

Za vas smo sestavili delavnico, ki pokriva **ključne vidike upravljanja s ključnimi kadri**: celovit in učinkovit »talent management«, celovita strategija selekcije kadrov, program onboardinga, »performance management«, vodenje razvojnih pogovorov, načrt razvoja kadrov, organizacijske in kadrovske meritve.

➤ **Nabor praktičnih ukrepov, ki jih boste lahko že naslednji dan uporabili.**

Da ne ostajamo le pri teoriji, boste na delavnici poleg uporabnih vsebin, prejeli veliko **praktičnih ukrepov**, ki jih lahko takoj vpeljete v vašo prakso.

➤ **Delovne obrazce kot pripomočke pri vašem delu in delu vaših sodelavcev.**

Vsi udeleženci boste poleg gradiva prejeli še zelo **uporabne obrazce**, ki vam bodo služili, kot seznam opravil (t.i. checklista) in kot pripomoček za še bolj strukturirano delo, vodenje procesov, razgovorov, dialogov in razvojnih pogovorov.

➤ **Razvojna vizija za vaše HR področje.**

Vemo, da ne obstajajo univerzalne rešitve za vsa podjetja. Zavedamo se tudi, da so vedno najbolj učinkovite tiste rešitve, ki neposredno nagovarjajo strateške cilje in potrebe podjetja. Zato bomo udeležence skozi celotno delavnico usmerjali k pisanju svoje lastne razvojne vizije, **ki bo nagovarjal vaše trenutne izzive in zelene rezultate.**

Z namenom, da vas še bolj podpremo pri realizaciji vaše razvojne vizije, bomo del delavnice posvetili tudi temu, kako si postaviti prioritete, kako **definirat cilje** in na kakšen način zapisat **akcijski načrt.**

Ključno je, da se sprašujemo, kaj pa lahko naredim že danes!

➤ **Strateški način razmišljanja**

Kadrovska funkcija ima pomembno in strateško vlogo v podjetju. Delavnica je oblikovana tako, da udeležencem ves čas pomaga **preusmerjati razmišljanje iz operativnega nivoja na strateško raven.** Spraševali se bomo, kako lahko delamo še bolj učinkovito, ciljno usmerjeno in osmišljeno.

**Na programu Kadrovska akademija imate idealno priložnost, da pridete do rešitev za vaše izzive na kadrovskem področju.**

**Vas zanima več? Za vsebino delavnice nadaljujte na naslednjo stran →**

# KADROVSKA AKADEMIJA TRANSFORMACIJA

## 1. sklop: Individualni razvojni načrt (pred začetkom delavnice)

Pred začetkom delavnice vsak udeleženec/ka s pomočjo svetovalca Transformacije pripravi profil delovnega mesta, ki ga trenutno zaseda in hkrati opravi psihometrično ocenjevanje z orodjem ProfileXT, ki meri miselne sposobnosti, osebnostne lastnosti in poklicna sidra. Le-to je osnova za **2-urno interpretacijo rezultatov s coachingom**, ki bo pomagala udeležencem osvetliti svoje močne točke, svoje potencialne izzive in priložnosti za razvoj. Na podlagi individualnih interpretacij rezultatov ocenjevanj prepoznamo, kje so razvojne potrebe posameznih udeležencev in katere so tista vedenja in veščine, ki jih je potrebno razvijati, kar nudi odlična izhodišča za pripravo **individualnega razvojnega načrta**.

## 2. sklop: 6-dnevna delavnica

### 1. in 2. dan: VLOGA HR IN NJEN STRATEŠKI POMEN ZNOTRAJ ORGANIZACIJE

Vodilo delavnice je podpora kadrovskih strokovnjakov pri opravljanju svoje strateške funkcije in uvajanju procesov sprememb v podjetju. Dvig zavzetosti kadrovskih strokovnjakov za izvajanje svoje strateške vloge in krepitev odnosno-komunikacijskih veščin, pripomore k večji učinkovitosti HR projektov znotraj podjetja.

#### Cilj je, da udeleženci:

- ✓ raziščejo svojo HR vlogo v podjetju in katere so osebnostne in strokovne kompetence, ki jih pri tem potrebujejo;
- ✓ identificirajo, kaj so trenutni izzivi pri izvajanju svoje HR funkcije in kaj so glavni razvojni cilji;
- ✓ odkrijejo pomen komunikacije, odnosov pri svojem delu in vplivanju;
- ✓ naučijo se ključnih coaching in komunikacijskih veščin za HR strokovnjake.

### 3. dan: CELOVITO UPRAVLJANJE S TALENTI (TALENT MANAGEMENT)

Tretji dan delavnice bomo posvetili ključnemu strateškemu procesu znotraj podjetij, in sicer celovito upravljanje s talenti (t.i. »Talent Management«). Aktivnosti talent managementa zagotavljajo podjetju, da ima ves čas ustrezen kader, s katerim lahko dosega rezultate, ki jih želi in potrebuje. Talent management zagotavlja stabilno rast podjetja in njeno konkurenčnost.

#### Cilj je, da udeleženci:

- ✓ pregledajo svoj trenutni sistem upravljanja s talenti;
- ✓ identificirajo ključne elemente in faze celovitega upravljanja s talenti/ključnimi kadri;
- ✓ prejmejo celovit pregled nad metodologijo upravljanja talenti;
- ✓ spoznajo različne matrike za razvrščanje zaposlenih in njihovo uporabnost;
- ✓ pridobijo seznam ukrepov, s katerimi bodo lahko vzpostavili svoj lasten sistem upravljanja s talenti.

### 4. dan: CELOVIT POSTOPEK SELEKCIJE IN ONBOARDING NOVIH SODELAVCEV

Vsaka strategija upravljanja s talenti se začne s tem, da najprej pridobimo, integriramo in obdržimo ustrezne talente v naši organizaciji. Zato bo celoten 4. dan delavnice posvečen celoviti strategiji pridobivanja ključnih kadrov in talentov ter načrtnemu onboarding programu.

**Cilj je, da udeleženci:**

- ✓ pregledajo svoj trenutni sistem selekcije in onboardinga (uvajanja) novih sodelavcev;
- ✓ identificirajo ključne faze in aktivnosti;
- ✓ pridobijo seznam ukrepov, s katerimi bodo še povečali učinkovitost procesa selekcije in onboardinga.

**5. dan: UPRAVLJANJE DELOVNE USPEŠNOSTI (PERFORMANCE MANAGEMENT) in RAZVOJ KADROV**

Ko se konča faza onboardinga, se zaposlene takoj vključi v nov cikel razvojnih ciljev, ki so del neprekinjenega procesa upravljanja delovne uspešnosti (t.i. »Performance Management«). V tem procesu so vodje oziroma neposredno nadrejeni tisti, ki igrajo ključno vlogo. HR jim pri tem lahko ponudi ogrodje, proces, usmeritve, usposabljanja in primerna orodja za uspešno ter učinkovito vodenje svojih zaposlenih.

**Cilj je, da udeleženci:**

- ✓ spoznajo ključne elemente in faze performance managementa;
- ✓ pregledajo trenutni sistem razvojne komunikacije v organizaciji;
- ✓ pridobijo seznam ukrepov, s katerimi bodo povečali učinkovitost razvojnih pogovorov;
- ✓ pregledajo trenutni sistem priprave razvojnih načrtov zaposlenih;
- ✓ pridobijo usmeritve za pripravo razvojnih načrtov za ključne kadre in naslednike;
- ✓ se naučijo, kako »kontraktirati« oziroma kako sklepati dogovore z zaposlenimi o razvoju.

**6. dan: ORGANIZACIJSKE IN KADROVSKE MERITVE**

Ob načrtovanju razvoja kadrov in organizacije je pomembno, da znamo postaviti in zapisati vizijo ter cilje. Kljub dobro zapisanim ciljem, težko načrtujemo ustrezne ukrepe, če ne vemo, kje točno se trenutno nahajamo. Organizacijske in kadrovske meritve niso sami sebi namen, le-te so pomemben pripomoček pri sprejemanju kakovostnih in objektivnih odločitev.

**Cilj je, da udeleženci:**

- ✓ spoznajo različne organizacijske in kadrovske meritve ter njihovo uporabnost;
- ✓ prejmejo usmeritve za »loščenje« lastne razvojne vizije za HR področje;
- ✓ se naučijo, kako si postaviti cilje na delovnem področju;
- ✓ in hkrati še zapisati akcijski načrt in si postaviti prioritete.

**3. sklop: 3-urna *follow-up* moderirana delavnica**

Poudarek na tej delavnici bo na izmenjavi izkušenj udeležencev kadrovske akademije. Udeleženci bodo vabljeni, da delijo svoje izkušnje, izzive in dobre prakse z drugimi, nato pa bodo skupaj iskali rešitve za še učinkovitejše soočenje z vsakdanjimi izzivi.

**METODA DELA**

Program poteka v obliki moderirane delavnice, kjer je poudarek na tem, da so udeleženci in udeleženke s svojimi izzivi v ospredju. Delavnica je ves čas usmerjen v praktično uporabnost.

Velikost skupine je omejena na 12 udeležencev. Z delom v skupinah znotraj tega obsega lahko zagotovimo kakovost izvedene delavnice, večjo interakcijo med trenerjem in udeleženci, večja interakcijo med udeleženci in individualna obravnava njihovih potreb ter primerov.

## Termin in lokacija

6-dnevna delavnica bo potekala od 9:00 do 15:30, s 30-minutnim daljšim odmorom za kosilo. Termini delavnice so naslednji:

1. modul: četrtek in petek, 6. in 7. maj 2021
2. modul: četrtek, 13. maj 2021
3. modul: četrtek, 20. maj 2021
4. modul: četrtek, 27. maj 2021
5. modul: četrtek, 10. junij 2021
6. follow up srečanje: četrtek, 30. september 2021\*

\*3-urna follow up moderirana delavnica bo potekala **v četrtek, 30. septembra 2021, med 9.00 in 12.00 uro.**

V času epidemije bodo srečanja potekala glede na veljavne vladne ukrepe in priporočila NIJZ, in sicer v živo na lokaciji našega podjetja v Ljubljani (Stegne 23a) in/ali online v obliki video konference.

## Kadrovska akademijo vodita

Kadrovska akademijo vodita **mag. Andreja Žagar in Ana Grapulin** iz podjetja Transformacije.



**Andreja** je dinamična kadrovska strokovnjakinja z večletnimi izkušnjami v raznovrstnih poslovnih okoljih. Odlikujejo jo bogate več kot 15 letne izkušnje na področju vodenja in kadrovskega svetovanja vodstvenim kadrom v uspešnih podjetjih in organizacijah, zaradi česar odlično razume potrebe in želje kadrovske strokovnjakov in vodij v podjetjih.

Deluje kot coachinja in strokovnjakinja za psihometrično testiranje, selekcijo in razvoj zaposlenih. Je magistrica znanosti s področja Menedžmenta kadrov z dodatnim izobraževanjem na področju psihoterapije (Profesionalni trening TA-202) in nevrolingvističnega programiranja (NLP). Ima licenco za Profiles orodja (ProfileXT, PPI, CP360°), je moderatorka SDI® (Strength Deployment Inventory) in SDS® (Self-Directed Search®) ter ima mednarodni ICF certifikat za coache.



**Ana** je v podjetju Transformacija d.o.o. je že od samega začetka in je odlična svetovalka za selekcijo, razvoj kadrov ter kadrovske in organizacijske meritve. Za seboj ima več kot 600 testiranj s psihometričnim orodjem ProfileXT. Ima tudi znanja s področja nevrolingvističnega programiranja (je certificirana NLP Mojstrica in coachinja) in s področja transakcijske analize. Ti dve področji ji pomagata, da razume človeka kot celoto. Pri svojem delu je zelo temeljita, nepristranska in objektivna.

## O Transformaciji

Podjetje **Transformacija d.o.o.** je na trgu prisotno že 25 let, na področju izobraževanja 16 let. Smo ekipa strokovnjakov za razvoj človeških potencialov. Naše poslanstvo je podpora vodjem, da s svojimi ekipami ki jih vodijo, dosegajo zastavljene rezultate.

**Podjetje Transformacija d.o.o.** nudi sistematično in celovito storitev izbora in razvoja kadrov s pomočjo Assessment centra, in sicer v selekcijskih postopkih, pri uvajanju zaposlenih na novem delovnem mestu, pri vodenju in motiviranju zaposlenih, pri razvoju kadrov in vodij ter načrtovanju nasledstev in kariernega razvoja zaposlenih.

## NAŠE STRANKE

Za naše programe Transformacije se odločajo v prihodnost naravnani vodje in podjetja, ki se zavedajo priložnosti za izboljšave in čutijo potrebo za rast. Vedo, da je učinkovito delovanje podjetja pogoj za njihovo konkurenčnost na trgu. Gre torej za podjetja, kjer se hitro odzivajo na neustrezne rezultate, pri tem pa so strpni do sodelavcev in spodbujajo učenje. Takim podjetjem v Transformaciji nudimo razvoj vodij in timov, zato da dosegajo potrebne rezultate.



## REFERENCE

»Ključni izziv vodenja sta predstavljali rast podjetja in rast števila zaposlenih. Prehajali smo iz malega v srednje veliko podjetje (več kot 50 zaposlenih) in je bilo treba spremeniti organizacijsko strukturo. Treba je bilo spremeniti način vodenja, iz tako imenovanega centralističnega vodenja smo prehajali na nivojsko vodenje po posameznih oddelkih. Treba je bilo vzpostaviti sistem, v katerem imajo vodje več odgovornosti in kompetenc. Pomembno je bilo, da so vodje začeli zavedati svoje vodstvene vloge in jo uveljavljati. Tudi sodelovanje med posameznimi vodji je predstavljalo velik izziv.

Situacijo smo bistveno izboljšali, ko smo začeli sodelovati s podjetjem Transformacija, kjer so vodje dobili znanja s področja komunikacije, vodenja in kompetenc. Izvajali smo različne delavnice, vodje so bili deležni poglobljenega treninga, prav tako razvijamo tudi ključne kadre. Večina ljudi v našem podjetju je že opravila tudi testiranje PXT, ki meri miselne sposobnosti, osebnostne lastnosti in poklicna sidra. Na podlagi tega smo dobili pregled, katera znanja in veščine bi bilo treba izboljšati za lažje delovanje, prav tako pa tudi informacijo, katere potenciale nosijo v sebi posamezniki in ključni kadri, ki jih bomo razvijali v bodoče. Tudi načrtovati delovne skupine in razporejati je bilo s tem lažje. Pri kadrih sicer najbolj pogrešamo asertivnost, raven energije in objektivno presojanje.«

**Uroš Frantar, direktor podjetja Tinex za Svet kapitala (januar 2019)**

»V podjetju smo ob podpori Transformacije vzpostavili lastni kompetenčni center. Prepričala nas je njihova strokovnost, osebni pristop, odprtost in prilagodljivost. Zdaj zaposluje bolj modro, posledično hitreje pridemo do uspešnosti novo zaposlenih, testiranja pa uporabljamo tudi pri detekciji potencialov ključnih kadrov, zaradi česar dosegamo njihovo večje zadovoljstvo in s tem boljše rezultate.«

**mag. Ivan Papič, direktor sektorja kadri in splošne zadeve  
Steklarna Hrastnik**

»Sodelovanje s Transformacijo je izjemno predvsem zaradi njihove visoke strokovne usposobljenosti in profesionalne etike. Ne znam si predstavljati, kako bi uspešno izpeljali reorganizacijo našega podjetja brez treninga komunikacije, vodstvenih delavnic, individualnih coachingov in kadrovskega testiranja ter visoko strokovnih interpretacij z elementi coachinga, ki so jih odlično opravili pri Transformaciji. Brez pomisleka bi jih priporočila vsakemu podjetju.«

**Ilijana Šuligoj Javornik, direktorica kadrovskega področja  
RLS Merilna tehnika d. o. o.**



## Stopite v stik z nami!

Za ponudbo ali za morebitna vprašanja v zvezi z našimi storitvami, ste vljudno vabljeni, da stopite v stik z nami:



**Urška Židanek**  
Vodja prodaje

E-mail: [urska@transformacija.com](mailto:urska@transformacija.com)

M: 070 631 300



**Mateja Benedik**  
Skrbnica ključnih strank

E-mail: [mateja@transformacija.com](mailto:mateja@transformacija.com)

M: 070 616 712