

Transformacija

Z razvojem vodij do uspeha organizacije.



Izstopite iz povprečja. **Postanite najboljši.**

Ste strokovnjaki na svojem področju, vendar ne dosegate vseh želenih rezultatov in razvoja podjetja? Lahko ste odlični v svoji stroki, a si brez pravih veščin vodenja omejujete možnosti za napredek. Se sprašujete, kaj vam manjka za preskok od dobrih med najboljše?



**Zavzetost zaposlenih je
kar v 70 % odvisna od
vpliva njihovih vodij.
Najbolj zavzeti timi
v primerjavi z najbolj
nezavzetimi pa dosežajo
tudi 18 % višjo prodajo in
23 % višjo dobičkonosnost
podjetja.**

(Gallup 2020)*

*V raziskavi je sodelovalo 276 organizacij iz 96 držav in skupaj 2.708.538 zaposlenih iz 54 različnih industrij.

Vaše podjetje bo rastlo,
ko bodo rastli ljudje v njem.

Svetovne študije že vrsto let potrjujejo velik vpliv pravega načina vodenja in zavzetosti zaposlenih na doseganje poslovnih rezultatov, uspešnosti ter konkurenčnosti podjetij.

Investicija v razvoj vaših vodij in kadrov
je gorivo za razvoj vaše organizacije.

Vodilne svetovne organizacije se zavedajo, da je za uspeh in rast podjetja nujno vlaganje v izobraževanja in programe razvoja mehkih veščin. To namreč dela razliko med velikimi in največjimi.

Naša ekipa izkušenih strokovnjakov

vas bo na poti razvoja podpirala točno tam, kjer nas potrebujete, da lahko s svojimi timi dosegate rezultate, ki jih želite. Od najmanjših ekip do največjih ciljev, oblikujemo učinkovite programe, ki ustrezajo vašemu načinu poslovanja.



Že 15+ let

zvišujemo učinkovitost delovanja organizacij.

Opolnomočimo vas s posebej prilagojenim znanjem in metodami, osnovanimi na **konkretnih analizah** in testiranjih, ki vam pomagajo **realizirati želene rezultate**.

Smo **predana ekipa strokovnjakov**, ki uresničuje **razvoj človeških in organizacijskih potencialov**. S poglobljenim znanjem ter razumevanjem **podpiramo vodje** in njihove ekipe na poti k doseganju zastavljenih ciljev, boljših rezultatov, bolj zavzetih in produktivnih timov, učinkovitejših procesov ter zdravih odnosov.

Izobražujemo ljudi, da z **znanjem** pomagajo, s **srcem** poslušajo in z **zgledom** vodijo.



2500+

udeležencev na
izobraževanjih



15+ let

izvajanja izobraževanj
in coachinga



400+

coaching za 400 + **ključnih**
posameznikov, v obsegu več
kot 5000 ur



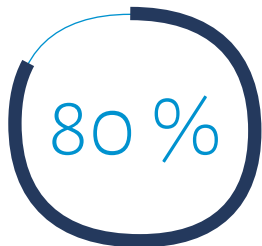
20 000+ ur

izvedenih
izobraževanj



200+

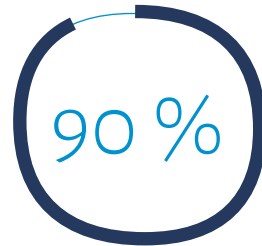
slovenskih organizacij in podjetij smo podprli
na področju strateškega razvoja organizacije in timov,
razvoja vodij in vodstvenih ekip, krepitev kompetenc
prodaje ter kadrovskih in organizacijskih meritev.



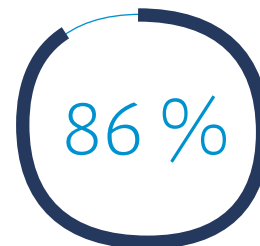
80 % vodij po opravljenem programu/izobraževanju v Transformaciji **bolj učinkovito organizira delo sodelavcev, ki jih vodijo.**



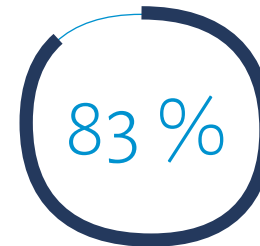
90 % udeležencev lahko **učenja, znanja in prakse iz treningov** v Transformaciji **hitro in učinkovito uporablja** v praksi pri delu.



90 % udeležencem program v Transformaciji omogoča, da **lažje razumejo svoj način dela in razmišljanja**, svoja močna področja delovanja ter življenjska sidra. Zato se lažje odločajo, kako naprej.



86 % udeležencev po opravljenem programu/izobraževanju v Transformaciji **bolj učinkovito opravlja delovne naloge.**



83 % udeležencev potrjuje, da njihovo podjetje po vključitvi članov timov v programe Transformacije **dosega do 10 % višje prihodke/prodajo.**

Oblikujemo odlične vodje,

ki ustvarjajo uspešno organizacijo.

Uspeh organizacije se začne pri posamezniku. Zato smo za učinkovito preobrazbo podjetij zasnovali **celostni pristop**, ki deluje na ravni posameznika, vodij, posamezne skupine ali tima in s tem celotne organizacije.

Verjamemo namreč, da ima transformacija sinergijski učinek — začne se znotraj in širi navzven. Tako ne uresničujemo le potenciala človeka, temveč povečujemo potencial timov in celotne organizacije.

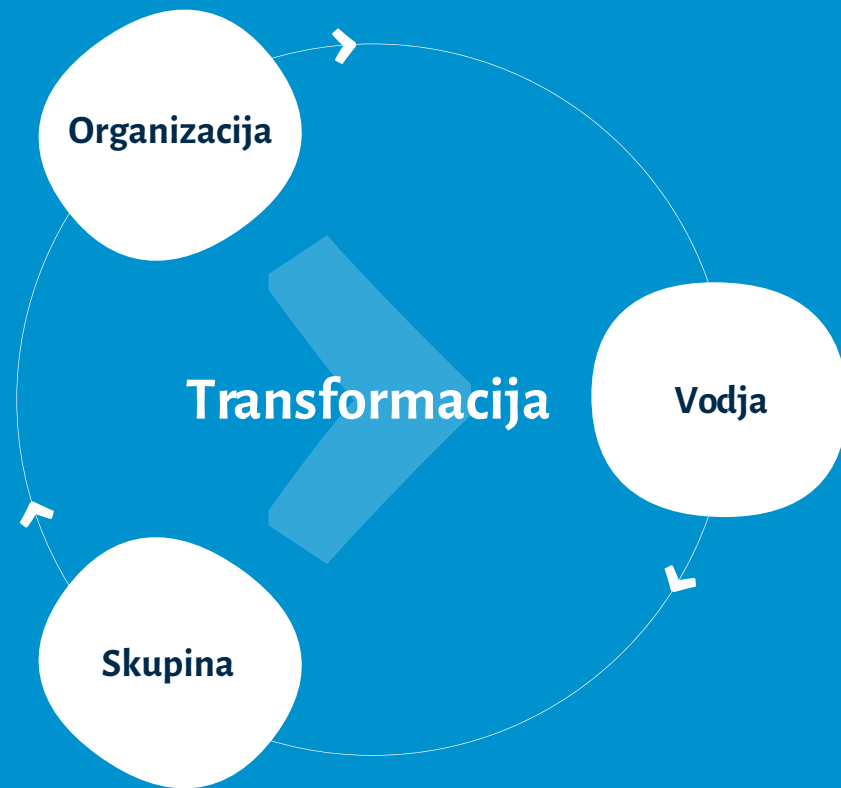
Razvijamo vodstveni potencial ljudi. Naše storitve vas opremijo s praktičnimi, specifičnimi ter vam prilagojenimi

metodami in veščinami, ki vas naučijo ponotranjiti lastne kompetence in potencial. Tako lažje udejanjate tako osebnost kot poslovne spremembe, ki jih potrebujete za učinkovit razvoj svojih timov in podjetja.

Gradimo kulturo učinkovitosti znotraj celotne organizacije.

Komplementarno razvijamo kompetence tako vodij kot zaposlenih in tako gradimo učinkovito kulturo, ki prežema vse ravni organizacije.







Transformacija

Transformacija

“Organizacijam pomagamo zgraditi bolj produktivno in učinkovito delovno okolje, tako da vodjem ponudimo orodja in podporo, ki jo potrebujejo za uspeh v vseh vidikih svojega življenja. Ko zaposleni to zavzetost prenesejo v posel, začnejo graditi močnejše, odpornejše in bolj povezane ekipe.”

Miha Bavec, direktor in strokovnjak za razvoj vodij in organizacij v podjetju Transformacija.



Pokažemo vam pot do rezultatov, ki jih zasledujete.

Z našimi celostno oblikovanimi rešitvami se osvobodite vedno istega načina dela in odkrijte nove pristope doseganja doslej nedosegljivih rezultatov.

1.faza

Identifikacija izziva

Kakšno je stanje ter vzroki in izzivi?

Assessment center:

- Ocenjevanje vodij z metodo 360°
- Psihometrično testiranje (Profile XT)
- Osební intervjuji za organizacijsko diagnostiko
- Analiza vodstvenih skupin
- Diagnostični skupinski coaching

2.faza

Načrtovanje ukrepov

Kakšne so najboljše rešitve?

- Coachingi za individualen razvojni načrt
- Coachingi za razvojni načrt tima, skupine
- Skupinski coaching za oblikovanje strateških ciljev
- Coaching za oblikovanje razvojnih ciljev organizacije

3.faza

Izvajanje ukrepov

Kako bomo prišli do izboljšave?

- Kompetenčni treningi: vodstvena in prodajna akademija
- Individualni coachingi za kompetenčni razvoj posameznikov (executive, vodstveni, prodajni, kadrovski coaching)
- Delavnice za razvoj timov: vodstvene delavnice, prodajne delavnice, večšine učinkovite komunikacije, delavnice za mentorske programe, moderirane delavnice povezovanja in gradnje timov, delavnice postavljanja ciljev
- Delavnice za strateški razvoj organizacije

4.faza

Implementacija v prakso

Smo rešili izziv?

- Individualni in skupinski coachingi pri uvajanju novih procesov in veščin v vsakodnevno prakso
- Spremljanje rezultatov
- Follow-up delavnice

5.faza

Evalvacija

Lahko kaj še izboljšamo?

Assessment center:

- Ponovitev metod ocenjevanja (Profile XT, 360°, meritve zadovoljstva in zavzetosti)
- Diagnostični osebni in skupinski coaching za oceno in vrednotenje doseganja ciljev

Konkretne rešitve, ki preobrazijo izzive v priložnosti.

Transformacija uporablja celostni pristop, ki vključuje znanost in tehnologijo za oblikovanje boljših vodij, gradnjo bolj odpornih ekip in doseganje trajne organizacijske preobrazbe.



Izziv stranke

Direktor in lastnik podjetja si je zastavil načrt reorganizacije celotnega podjetja. Hiter razvoj podjetja v kratkem časovnem okvirju brez podpore in sodelovanja kompetentne ter zavzete ekipe ni mogoč, zato so v proces vstopili premišljeno. Na začetku je najpomembnejše, da so med sodelavci prepoznali in razvili vodje, ki bodo nosilci razvoja podjetja.

Rešitev

Odločili so se, da bodo vodstveno ekipo poenoteno kompetenčno razvili, zato se je celotno jedro vodstvene ekipe udeležilo naših Vodstvenih akademij. S pridobljenimi znanji in praktičnimi veščinami so bistveno spremenili svoj pristop k vodenju in upravljanju podjetja. V nadaljevanju so z našo podporo podrobno razdelali še strateške zamisli za razvoj in vodenje podjetja v naslednjih 5 letih.

Rezultati

Vsa znanja in kompetence, pridobljena v sodelovanju s Transformacijo, so omogočila vzpostavitev odločne, kompetentne in povezane vodstvene ekipe. Vse vodje so skozi ta proces napredovale tako osebno kot profesionalno. Z okrepljeno samostojnostjo, profesionalno samozavestjo ter zavezo svoji vlogi, podjetju, sodelavcem in stroki izjemno prispevajo k nastajanju zamisli in ciljev za razvoj in vodenje podjetja ter s tem prispevajo k njihovem učinkovitemu udejanjanju. Predvidena rast v 3 do 5 letih je kar 3-kratna.





“S Transformacijo sodelujemo že nekaj let in transformacija našega podjetja se je pravzaprav začela, ko smo nekaj naših vodij poslali na Vodstveno akademijo. To je bila res prava odločitev, zato želim sodelovanje s Transformacijo priporočati vsem podjetjem, ki želijo zrasti, delati na razvoju svoje ekipe in vlagati v znanje.”

Andrej Klančar, direktor podjetja Klančar žerjavi



Izziv stranke

Podjetje je ob načrtovani intenzivni rasti ekip potrebovalo vzpostavitev nove strukture in sistema vodenja ter celotnega upravljanja podjetja. Želeli so vzpostaviti stabilno organizacijo in usposobiti vrhni in srednji management, torej predvsem vodje, ki bodo sposobne podjetje peljati čez hitro rast in razvoj v naslednjih 5 letih.

Rešitev

Skupaj s Transformacijo so oblikovali načrt vzpostavitve vodstvene ekipe, gradnje vodstvenih kompetenc in izboljšave procesov. Ob kontinuiranem sodelovanju so vzpostavili stabilno in trdno organizacijo ter oblikovali trajni sistem vodenja in pozitivne komunikacije, ki jih usmerja še danes, ko so število zaposlenih za 3-krat povečali.

Rezultati

Podjetje je v zadnjih 5 letih zrastle iz 100 na 260 zaposlenih in praktično podvojilo prihodke iz 23,65 na 41,68 mio EUR. Kljub nenehni rasti zaposlenih, razvoju novih izdelkov ter rasti prihodkov deluje vsa leta stabilno, krepi svojo strokovnost in prepoznavnost na trgu ter hkrati deluje izredno učinkovito. Ne glede na spremembe in številne nove zaposlene je v podjetju odlična klima, saj je vsak sodelavec zaželen, varen in skrbno mentoriran.



“Iz želje, da usposobimo vodje v RLS, smo v teh letih razvili pomembno skupno zgodbo s Transformacijo. Skupaj z Mihom smo vzpostavili celotno organizacijo, ko nas je bilo 100, in ki nas podpira še danes, ko nas je skoraj 300. To ni bila enkratna epizoda, ampak premišljeno sodelovanje skozi leta.”

Ilijana Šuligoj Javornik, direktorica kadrovskega področja v podjetju RLS





Izziv stranke

V podjetju M Sora se je vzpostavila popolnoma nova ekipa vodij, ki so bili postavljeni v to vlogo prvič ali pa so zavzeli novo vodstveno pozicijo. V najkrajšem možnem času jih je bilo potrebno opremiti z orodji vodenja in vodstvene komunikacije, povezati v vodstveni tim ter določiti procese in cilje na ravni podjetja, vodstvenih timov in oddelkov.

Rešitev

Za celotno vodstveno ekipo, skupaj z njihovo vodjo, smo organizirali Vodstveno akademijo. Vodje so tako skupaj predelale miselne in organizacijske koncepte vodenja, gradnje timov ter komunikacije. S tem so složno gradili svoje vodstvene kompetence in se povezovali kot tim.

Rezultati

Vse vodje komunicirajo na istem konceptualnem nivoju in dogovorjeni so procesi vodenja ter komunikacije znotraj vodstvenega tima. Na novo so postavili strategijo in cilje podjetja, ki jim natančno sledijo. S tem so povečali učinkovitost dela vodstvenega tima in ostalih ekip ter hitrost pretoka komunikacije, hkrati pa jasno zasledujejo zastavljene cilje.





“S pomočjo Transformacije smo vodenje vseh na novo postavljenih vodij hkrati dvignili na višji nivo, predvsem pri komunikaciji in odnosih s svojimi zaposlenimi znotraj timov. Smiselno smo poenotili način vodenja, razumevanje med vodji ter postavili učinkovite procese. Oblikovali smo zelo jasne cilje za prihodnost M Sore, kar nam bo pomagalo izvesti velike preskoke.”

Aleš Ugovšek, CEO podjetja M SORA

Transformatorji

Smo ekipa izkušenih poslovnih trenerjev in coachev, ki udeležencem približamo veščine vodenja, prodaje, komuniciranja in kadrovskega managementa na tak način, da jih ponotranjijo. Za ta proces si vzamemo toliko časa, kolikor je potrebno. Prilagajamo se udeležencem in timom, zato dinamiko podajanja snovi prirojam njihovi stopnji razumevanja, izkušnjam in potrebam. Pri tem agilno združujemo različne pristope in tehnike, ki celovito pokrijejo vse vidike izobraževalnega procesa. Tako do pomembnih prebojev in napredka pridejo vsi udeleženci, ne glede na njihovo predznanje.



Miha Bavec

Direktor in strokovnjak za razvoj vodij in organizacij

Miha je vrhunski poslovni trener in coach, specializiran za razvoj vodij in organizacij, ter ustanovitelj, lastnik in direktor podjetja Transformacija. Njegova strast je podpora posameznikom in podjetjem pri usvajanju boljših načinov in metod, potrebnih za rast, razvoj in napredek. Že več kot 200 uspešnih slovenskih podjetij mu je zaupalo pri gradnji bolj učinkovitih procesov, razvoju vodstvenih kompetenc, ključnih kadrov ter strateških vodstvenih timov. Skozi sproščen in praktičen način dela posameznike opremlja z znanjem, ki ga lahko udeleženci v vsakodnevnem življenju. V svojih 20 letih kariere je izvedel že več kot 14.000 treningov in več kot 5.000 ur coachingov ter izobrazil več kot 60 coachev in 20 trenerjev.





Tomaž Ovsenik

Poslovni trener in coach

Tomaž je trener komunikacije in vodenja z bogatimi izkušnjami s področij marketinškega svetovanja, prodaje in pogajanj ter javnega nastopanja. Pred nekaj leti je stopil v trenersko vlogo, v kateri se znajde in počuti kot »riba v vodi«. S svojim sproščenim načinom izvedbe treningov udeležencem delavnic na enostaven način približa ključne komunikacijske, vodstvene in prodajne veščine. Tomaž je certificiran NLP trener s temeljnimi znanji transakcijske analize (TA 101).



Mag. Lidija Dolenc Carotta

Poslovna trenerka in coachinja

Lidija je trenerka prodajnih, komunikacijskih in vodstvenih veščin. Je strokovnjakinja za razvoj prodajalcev z več kot 20-letnimi izkušnjami v prodaji in vodenju. Znanje podaja celovito in poglobljeno, saj črpa s področij psihologije komuniciranja, trženja, prodaje, coachinga, javnega nastopanja, poslovođenja in managementa. Je komunikologinja in magistrica znanosti s področja poslovođenja in komunikacije, certificirana NLP mojstrica ter coachinja in certificirana NLP trenerka s temeljnimi znanji transakcijske analize (TA 101), licencirana je za interpretacijo ProfileXT testov.



Ana Grapulin

Kadrovska strokovnjakinja, poslovna trenerka in coachinja

Ana je kadrovska strokovnjakinja, trenerka komunikacijskih veščin in coachinja s področja kadrovskega svetovanja, razvoja in selekcije kadrov. Z licenco za Profiles psihometrična orodja (ProfileXT, PPI, CP360°) je strokovnjakinja za kadrovske in organizacijske meritve ter interpretacijo in izvedbo treningov za ProfileXT orodja. Prav tako je certificirana NLP mojstrica ter coachinja in certificirana NLP trenerka. Ti dve področji ji pomagata, da razume človeka kot celoto, predvsem pa je pri svojem delu zelo temeljita, nepristranska in objektivna.



Mag. Margareta Guček Zakošek

Facilitatorka, poslovna trenerka in coachinja

Margareta je facilitatorka in coachinja ter strokovnjakinja za strateški razvoj in menedžment organizacij. Je poslovna trenerka vodstvenih, prodajnih in komunikacijskih veščin. Pri svojem delu izhaja iz več kot 27-letnih menedžerskih in vodstvenih izkušenj v številnih različnih organizacijah ter sistemih. Je magistrica ekonomskih ved iz področja podjetništva, NLP master coachinja in certificirana NLP trenerka ter certificirana moderatorka sistemskih organizacijskih postavitev po metodi B. Hellingerja s številnimi dodatnimi izobraževanji psihologije komunikacije in prodaje.



Timjan Ješelnik

Sodelavec v marketingu, producent digitalnih vsebin

Timjan se s produkcijo digitalnih vsebin profesionalno ukvarja že 7 let. Je medijski inženir in se v ekipi Transformacije s svojo kreativnostjo in mladostnim navdihom loteva fotografije ter ustvarjanja video vsebin. Srečevali ga boste predvsem za objektivom, njegove vrhunske izdelke pa lahko spremljate na naših družbenih omrežjih ter v izobraževalnih in marketinških materialih.



Eva Zagoričnik

Vodja pisarne in Teambuilding facilitatorka

Eva je zagnana in vedoželjna oseba, katero je prav iskanje novih in odličnih znanj pripeljalo v Transformacijo. Že od nekdaj jo je zanimalo podjetništvo ter delo z ljudmi in živalmi – je namreč zaprisežena ljubiteljica konj. Ta svoj hobi in znanja iz sveta konjenišstva združuje sedaj tudi v prodaji in v posebnih programih coachinga v Transformaciji.



Janja Otoničar

Vodja prodaje in marketinga

Janja je skrbnica ključnih strank v prodaji z več kot 27-letnimi bogatimi izkušnjami v večjih gospodarskih sistemih s področja prodaje na domačem in tujem trgu ter vodenja in razvoja strateških projektov. Njene ključne vrednote so pridobivanje znanj, razvoj, spoštljiva komunikacija in srčna predanost, odlikuje pa jo širok spekter znanj, izkušenj in veščin s področja komunikacije, psihologije ter osebne rasti. Je certificirana moderatorka sistemskih organizacijskih in družinskih postavitev po metodi B. Hellingerja, NLP praktik in navdušena uporabnica povezovalne komunikacije po metodi Marshalla Rosenberga.



Hana Domitar

Skrbnica ključnih strank

Hana je radovedna in pozitivna oseba, ki jo že od majhnega navdušuje podjetništvo. Kot otrok je najraje opazovala očeta med prodajo svojih nepremičnin, kar je v njej prebudilo veliko željo po raziskovanju prodajnih veščin. Kot prodajna strokovnjakinja ima izkušnje z vodenjem več prodajnih ekip v teleprodaji, B2B in B2C prodaji. V podjetju Transformacija deluje iz poslanstva, saj verjame v moč mehkih veščin pri razvoju podjetij. Najbolj jo veseli, ko lahko s svojim delom pomaga strankam rasti in doseči njihov polni potencial.

Smo ekipa

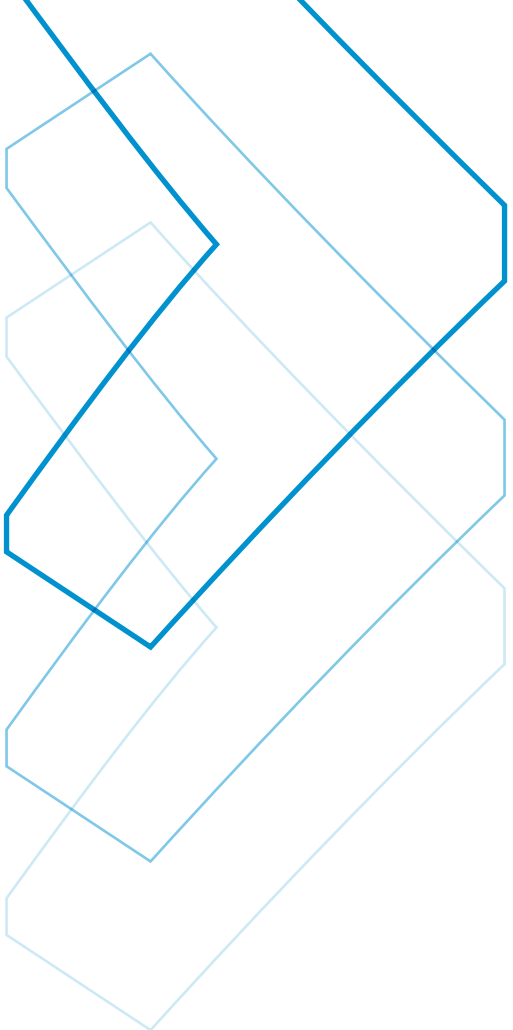
izkušenih coachev

trenerjev mehkih veščin

zavzetih razvijalcev človeških potencialov

kadrovskih strokovnjakov





Naj vaša vizija uspeha postane resničnost.

Povežimo se.

www.transformacija.com

info@transformacija.com

Transformacija d.o.o., Stegne 23a, 1000 Ljubljana

+386 40 521 335